

Konference projektu

ACTIVE CITIZENSHIP AND DECENT WORK

Proč zaměstnávat? Protože je to normální.

13. – 14. září 2017

Pedagogická fakulta MU, Poříčí 31, Brno

Záštitu nad konferencí převzal hejtman Jihomoravského kraje JUDr. Bohumil Šimek
a děkan Pedagogické fakulty Masarykovy univerzity doc. PhDr. Jiří Němec, Ph.D.

PROGRAM

s anotacemi hlavních přednášek, příspěvků ve workshopech a posterů.

1. den – 13. září 2017

- | | |
|--------------|--|
| 9:00 – 9:30 | Registrace účastníků |
| 9:30 – 9:40 | Úvodní slovo děkana PdF MU doc. PhDr. Jiřího Němce, Ph.D. |
| 9:40 – 10:15 | „Projekt ACTWORK - Podpora kompetencí pro trh práce“ – Helena Vaňurová |
| 10:15-10:40 | „Vývoj legislativy v oblasti podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením a hledání nových přístupů při formulování státní politiky v této oblasti“ - Pavel Ptáček |
| 10:40-11:00 | „Je pro vás diverzita důležitá? Dejte šanci lidem s postižením.“ - Hana Potměšilová |
| 11:00-11:20 | Přestávka s občerstvením |
| 11:20-11:50 | „Svět práce osob s postižením v Rakousku“ - Gabriele Sprengseis |
| 11:50-12:20 | „Tři dimenze inkluze: právo, realita, zdroje“ - Tom Schmid |
| 12:20-13:30 | Polední přestávka s obědem, prohlídka posterů |



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union





13:30-15:00

Workshopy

Workshop 1 (ACTWORK - Představení kapitoly A) – Ze školní lavice do práce

Workshop představuje tréninkový materiál ACTWORK - kapitoly A, která provází studenty analýzou vlastních možností, dovedností a limitů.

Workshop se bude dále věnovat možnostem podpory v průběhu přechodu ze školy do práce, tranzitním a školním programům, které představí účastníci workshopu.

Workshop 2 (ACTWORK - Představení kapitoly B/D) – Mám(e) co nabídnout

Workshop nabízí přehled kapitola B a D z materiálu ACTWORK, které studenty seznamují s trhem práce a možnostmi hledání zaměstnání.

Workshop se také zaměří na poradenství směřující k pracovnímu uplatnění (podporované zaměstnávání, nabídky úřadů práce apod.) a zkušenosti zaměstnavatelů a lidí s postižením a/nebo znevýhodněním.

Workshop 3 (ACTWORK - Představení kapitoly C) – Rozvoj sociálních a občanských kompetencí

Workshop seznamuje účastníky s kapitolou zaměřenou na rozvoj sociálních a občanských kompetencí u osob se ztíženým přístupem na trh práce.

Workshop se dále zaměří na způsoby rozvoje kompetencí v rámci sociálních služeb a v procesu transformace.

15:00-15:30

Shrnutí z workshopů a diskuse, ukončení 1. dne konference

2. den – 14. září 2017

9:15-9:30

Registrace účastníků

9:30-9:45

Zahájení, shrnutí 1. dne konference

9:45-10:15

„Výzva nebo povinnost? Jak to vidí zaměstnavatelé.“ Zkušenosti s pilotováním materiálu ACTWORK – Lucie Procházková





**PEDAGOGICKÁ
FAKULTA**
Masarykova univerzita



**ACTIVE CITIZENSHIP
AND DECENT WORK**

- 10:15-11:45 **Workshop 4 – Společná cesta – Zkušenosti lidí s postižením a zaměstnavatelů**
Workshop poskytuje prostor lidem s postižením a zaměstnavatelům pro seznámení s jejich zkušenostmi. Dále diskutuje možnosti využití tréninkového materiálu ACTWORK v praxi.
- 11:45-12:00 Shrnutí a ukončení konference
- od 12:00 Oběd a prostor pro volnou diskusi

Organizační informace

Z organizačních důvodů **nutné přihlášení** prostřednictvím online formuláře.

Účast na konferenci je zdarma. Tlumočení (německý jazyk, znakový jazyk) je zajištěno.

Aktuální informace naleznete na webových stránkách: www.ped.muni.cz/iviv.

Dotazy na: zamestnavani2017@gmail.com (Helena Vaňurová a Lucie Procházková, PdF MU, IVIV).



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Hlavní přednášky

PhDr. Helena Vaňurová, Ph.D. (Pedagogická fakulta MU, Brno) - **„Podpora kompetencí pro trh práce - projekt ACTWORK.“**

V Evropské unii sílí hlasy, které upozorňují na potřebu využít pracovní potenciál skupin populace, které měly dosud přístup na trh práce ztížen. Jednou z těchto skupin jsou také (mladí) lidé s postižením/znevýhodněním. Analýza statistik zaměstnanosti a možností poradenství a podpory ukazuje, že zatímco jih Evropy se musí vypořádat s až 60% nezaměstnaností mezi mladými dospělými, střed a sever Evropy čelí výzvě v podobě vysoké nezaměstnanosti lidí s postižením/znevýhodněním. V rámci projektu ACTWORK (Active Citizenship and Decent Work), do kterého se zapojilo 5 evropských zemí (Španělsko, Lotyšsko, Řecko, Itálie a Česká republika), reprezentujících výše uvedenou diverzitu, vznikl a byl pilotován tréninkový materiál zaměřený na rozvoj klíčových kompetencí pro trh práce. Materiál je zaměřen na rozvoj kompetencí občanských, sociálních a tzv. entrepreneurship.

JUDr. Pavel Ptáčník (Úřad vlády ČR, Vládní výbor pro zdravotně postižené občany, Praha) – **„Vývoj legislativy v oblasti podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením a hledání nových přístupů při formulování státní politiky v této oblasti“.**

Příspěvek představí vývoj legislativy v oblasti zaměstnávání osob se zdravotním postižením od r. 1991, nejvýznamnější změny, které byly v uplynulém období provedeny a jejich dopady na cílovou skupinu, rovněž platnou právní úpravu vztahující se k této oblasti a informace o novinkách platných od příštího roku. Stručně budou představena šetření k zaměstnávání zdravotně postižených na jednotlivých ministerstvech a v dalších veřejných institucích

Mgr. Hana Potměšilová, BA, DiS. (NFOZP - Nadační fond pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, Praha) – **„Je pro vás diverzita důležitá? Dejte šanci lidem s postižením.“**

Nikdo z nás netuší, zda mu do života zítra nevstoupí rakovina, alergie, lupenka, úraz. A pokud vstoupí, určitě nechceme měnit profesi či zaměstnání, ve kterých jsme dobří. I proto NFOZP více než deset let dělá osvětu a lobbying, vzdělává manažery, personalisty, řadové zaměstnance. Cílené vytváření pozic na volném trhu práce speciálně pro osoby s postižením ale nepodporujeme. Nepropagujeme milosrdenství a charitu, my hovoříme o diverzitě, o rovných šancích pro všechny. A víme z našich zkušeností a praxe, že většina pozic je vhodná pro kandidáty se zdravotním postižením. A také, že nachází uplatnění i v oborech, kde bychom člověka s postižením nečekali, v armádě, na olympijském kolbišti, na ministerstvu, na operačním sále, v divadle, ve školství, u policie.

Mag.a Gabriele Sprengseis, MSc (Österreichischer Behindertenrat, Vídeň, Rakousko) – „**Svět práce osob s postižením v Rakousku („Die Arbeitswelt von Menschen mit Behinderungen in Österreich“)**

V Rakousku žije ca. 1,7 mil. lidí s postižením, to je zhruba 20 % populace. V roce 2008 podepsalo Rakousko Úmluvu OSN o právech osob se zdravotním postižením, následně by vytvořen Národní akční plán pro osoby s postižením. Situace na trhu práce je pro osoby s postižením přesto špatná, jejich nezaměstnanost je dvakrát vyšší. Při vstupu na trh práce jsou významné tři skupiny lidí: 1) lidé se zdravotním znevýhodněním; 2) podporovaní postižení (lidé, kteří mají min. 50 % postižení); 3) lidé s poruchami učení a kombinovaným postižením. Okolo 24.000 lidí je v denních zařízeních, dostávají většinou kapesné, které není zařazeno do systému rakouského sociálního pojištění. Současná vzdělávací politika a politika trhu práce nejsou pro rovnoprávnost osob s postižením na trhu práce dostačující.

Prof. (FH) Dr. Tom Schmid (DAS BAND – gemeinsam vielfältig, Vídeň, Rakousko) – „**Tři dimenze inkluze: právo, realita, zdroje**“ („*Die drei „R“ der Inklusion: Recht, Realität, Ressourcen*“)

K inkluzi dochází ve škole, běžném dni i na trhu práce. Je tomu opravdu tak? Analýza probíhá ve třech dimenzích: 1) Právo: Právní stránka je jasná: Naše země ratifikovaly Úmluvu OSN o právech osob s postižením a doplňující dokumenty prosazující naplňování práv na inkluzi. 2) Realita: Inkluze přesto stále není v běžném životě realitou: lidé s postižením jsou ohroženi vyšší nezaměstnaností než lidé bez postižení – ve všech věkových i kvalifikačních stupních. Kolem 24.000 lidí s postižením pracuje v terapeutických zařízeních bez nároku na mzdu a bez ochrany sociálního pojištění. 3) Zdroje (*Ressourcen*): Zdrojů, které jsou třeba k umožnění rovnoprávného života, je málo. Zahrnují chybějící sociální pojištění a odměnu v pracovní terapii, málo hodin nároku na osobní asistenci a diskriminující hromadnou dopravu, chybějící job coache a inkluzivní učitele. Je toho tedy třeba udělat ještě mnoho. (Pouze) první krok byl učiněn.

PhDr. Lucie Procházková, Ph.D. (Pedagogická fakulta MU, Brno) – „**Výzva nebo povinnost? Jak to vidí zaměstnavatelé. Zkušenosti s pilotováním projektu ACTWORK.**“

Zaměstnavatelé v České republice, stejně jako ve většině evropských zemích, mají povinnost, od určitého počtu zaměstnanců, zaměstnávat osoby s postižením. Řada z nich zvolila tuto cestu, někteří náhradní plnění či odvod do státního rozpočtu. V příspěvku se zaměřím na zaměstnavatele, kteří se rozhodli zaměstnat osoby s postižením. Jaká je jejich zkušenost? Brali to jako výzvu nebo jako povinnost? V čem vidí překážky a co by poradili ostatním? Jak jim může pomoci materiál ACTWORK?